

## RECRUTEMENT D'UN AGENT POLYVALENT

### ANIMATION ET ENTRETIEN

#### (Cadre d'emploi des Adjoints d'animation / Adjoints technique)

Placé(e) sous l'autorité conjointe du responsable du secteur périscolaire et du responsable propreté des bâtiments communaux, vous serez chargé.e d'assurer des missions d'accueil, d'animation et l'entretien des locaux de la collectivité.

#### Missions du poste :

##### Secteur animation périscolaire :

Animer seul.e ou au sein d'une équipe, des activités dans les accueils périscolaires, ou sur le temps méridien, dans les écoles de la ville en cohérence avec le projet pédagogique.

Proposer des activités d'animation suivant le Projet Educatif de Territoire.

Encadrer un groupe d'enfant.

Gérer les activités de la préparation jusqu'au rangement du matériel et l'entretien.

Assurer l'hygiène et la sécurité des enfants selon les réglementations en vigueur.

Assurer des missions d'aide terminal (dans les restaurants scolaires).

##### Secteur entretien des bâtiments communaux :

- Réalisation des travaux ménagers courants (balayage humide, lavage, aspiration, dépoussiérage, vidage des poubelles, nettoyage complet des sanitaires, escaliers etc...) des bâtiments de la collectivité.
- Application des procédures d'entretien et hygiène des locaux.
- Gestion des stocks.
- Poil de Reux

#### APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES :

Diplôme de l'animation (BAFA, BAFD, CAP petite enfance) ou équivalent souhaité.

Avoir une expérience significative dans le domaine. Maîtriser différentes techniques d'animation.

Avoir des connaissances des règles garantissant la sécurité physique et morale des enfants.

Maîtrise les techniques d'entretien et de nettoyage des locaux.

Connaissance et respect des règles élémentaires d'hygiène et de sécurité liées au travail.

Respect des consignes.

Sens des relations humaines et du travail en équipe, capacité d'adaptation.

Discrétion professionnelle, être dynamique, créatif, disponible, rigueur et sens de l'organisation.

Permis B souhaité

#### Spécificités du poste :

- Missions ponctuelles le week-end.
- Travail sur plusieurs sites.

Base contrat : 30 heures hebdomadaires

Groupe RIFSEEP : C3

Les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, **avant le 20 juin 2020.**

Le jury de recrutement se déroulera durant la semaine du 29 au 3 juillet 2020.